

Entidad:	Servicio Geológico Colombiano	NIT:	899999294-8
Representante Legal:	Doctor Oscar Paredes Zapata	Fecha de iniciación:	1° de septiembre de 2014
Responsable del proceso:	Ingeniero Fabio Arango	Fecha de finalización:	30 de octubre de 2016
Cargo:	Coordinador Grupo de Trabajo Servicios Administrativos		
Fecha y número de Acta de aprobación del PMA			

Plan de Mejoramiento														Seguimiento Control Interno		Seguimiento AGN			
ITEM	HALLAZGO	NO. DE ACCIÓN	OBJETIVOS	No. META	Descripción de las Tareas	EJECUCIÓN DE LAS TAREAS		PLAZO EN SEMANAS	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS TAREAS	PRODUCTOS	AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES	AREAS Y PERSONAS RESPONSABLES	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	N° INFORME DE SEGUIMIENTO Y FECHA	FECHA CIERRE HALLAZGO	No. RADICADO	OBSERVACIONES
						INICIO	FINALIZACIÓN												
1	Inventarios Documentales : Se deben realizar en el Archivo de Gestión utilizando el formato FUID "Formato único de inventario Documental" teniendo en cuenta el Acuerdo 038 de 2002.	ACCIÓN NO. 1	Implementar el FUID en todas las oficinas del Servicio Geológico Colombiano.	1	Capacitar al personal de cada área de la Entidad para el uso del formato FUID.	01/11/2014	30/06/2015	36	100%	Acta de capacitación y/o listado de asistencia	100%	Todas las dependencias del Instituto están diligenciando el Formato Único de Inventario Documental, documento que es requisito para entregar las carpetas al archivo de gestión documental.	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental	Listados control de asistencia a capacitación FUID del 26/05/2016	Esta actividad se había dado por cumplida desde diciembre de 2015, en razón a que las capacitaciones se habían adelantado en cada una de las áreas; sin embargo, el registro oficial de las mismas se esperaba concretar a través de la realización de una capacitación formal a la entidad, la cual fue adelantada el día 26 de mayo de 2016. Con base en lo anterior, la actividad fue cumplida por lo que se procede a su cierre en el presente Plan de Mejoramiento.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 30 de junio de 2016, el cual fue enviado al AGN el 08/09/2016 mediante oficio 20161300046921.			
				2	Iniciar el proceso de inventario documental en cada dependencia.	15/11/2014	30/06/2015	34	100%	Formato FUID diligenciado por las áreas del Servicio Geológico Colombiano	Todas las áreas del Servicio Geológico Colombiano	FUID OVS Manizales FUID OVS Pasto	El Formato Único de Inventario Documental se viene diligenciando por parte de las dependencias, el cual es enviado con la transferencia documental y las cajas que contienen las carpetas. De esta forma, la acción fue cumplida en su totalidad.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de julio de 2015, el cual fue enviado al AGN el 13/08/2015 mediante oficio 20151300052621.					
2	Organización de Historias Laborales: Aplicar la circular 04 de 2013 del DAFP, realizar hoja de control, realizar inventario Documental FUID, foliación de documentos.	ACCIÓN NO. 2	Organizar y llevar un control de todos los documentos existentes en los expedientes de la Serie Historia Laboral de acuerdo con la normatividad vigente.	1	Organizar todas las historias laborales aplicando la circular 04 del 2013 del DAFP.	15/09/2014	30/12/2015	66	100%	Organización de todas las historias laborales aplicando la circular 04 del 2013 del Departamento Administrativo de la Función Pública	87%	El Grupo de Talento Humano finalizó el trabajo de organización de las historias laborales.	Grupo de Talento Humano	Comunicación Coordinadora TH	En el seguimiento realizado a marzo de 2016, esta meta se reportó cumplida en razón a lo siguiente: "Desde finales del mes de febrero de 2016 se culminó con la organización de 308 expedientes de Historia Laboral, que corresponden al 100% de las consideradas dentro de la acción de mejora. Esto, dado que se trata de un trabajo continuo que seguirá adelantando el Grupo de Talento Humano, en la medida en que se produzca tanto el ingreso como el retiro de funcionarios en la entidad". Aún así, y en concordancia con lo informado por el Grupo de Talento Humano durante la realización del presente seguimiento, se determinó que por error se habían dejado de incluir tres (3) historias laborales, por lo que el número correcto de las mismas correspondía a 311. No obstante, y tal como se indicó en aquella ocasión, todos los expedientes se encuentran organizados conforme lo establecido en la Ley 594 de 2000 y la Circular 004 de 2003, tomando como referente la instrucción impartida al respecto por la Coordinadora del Grupo de Talento Humano, por lo que se reitera el cumplimiento de la meta en su totalidad.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de marzo de 2016, el cual fue enviado al AGN el 06/05/2016 mediante oficio 20161300024781.			

ITEM	HALLAZGO	NO. DE ACCIÓN	OBJETIVOS	No. META	Descripción de las Tareas	EJECUCIÓN DE LAS TAREAS		PLAZO EN SEMANAS	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS TAREAS	PRODUCTOS	AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES	AREAS Y PERSONAS RESPONSABLES	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	N° INFORME DE SEGUIMIENTO Y FECHA	FECHA CIERRE HALLAZGO	No. RADICADO	OBSERVACIONES	
						INICIO	FINALIZACIÓN													
				2	Implementar la hoja de control para todas las Historias Laborales.	15/09/2014	30/12/2015	66	61%	Implementación de la hoja de control para todas las Historias laborales		Se continúa con las actividades pertinentes.	Grupo de Talento Humano		<p>Como último avance de esta meta, con corte a 30 de marzo de 2016 (ya que durante el segundo trimestre del año no se observaron debido a las limitaciones en cuanto a disponibilidad de personal que se pudiera dedicar a su ejecución), la OCI reportó un avance del 91%, fundamentado en que:</p> <p>"Del total de 452 Historias Laborales (315 del SGC y 137 de la ANM), a marzo de 2016 tienen implementada la hoja de control 411 Historias Laborales, que corresponden al 91% del total, por lo que sigue pendiente la acción sobre 41 de ellas.</p> <p>Por lo anterior, y a pesar de que la diferencia presentada para el cumplimiento total de la actividad es de apenas el 9%, es importante agilizar su finalización considerando que el plazo programado venció el pasado 30 de diciembre de 2015".</p> <p>No obstante lo anterior, de acuerdo con la información suministrada por el Grupo de Talento Humano en desarrollo del presente seguimiento, luego de una exhaustiva revisión se detectó que existe una desviación significativa por número de carpetas de uno a otro funcionario, por lo que se requiere cambiar la medición de la documentación a intervenir, tomando como registro la unidad documental (carpeta de 200 folios), y no el número de funcionarios como se venía haciendo, pues fue por esto que el avance reportado correspondía al trabajo adelantado con las historias laborales de los que tienen menor número de carpetas.</p> <p>De igual forma se determinó que, aunque las Historias Laborales de la ANM que se encuentran actualmente en custodia del SGC, están intervenidas en su totalidad, tal como se reportó en el corte a marzo de 2016, la documentación adicional que se ha generado en los últimos años también debe ser objeto de intervención para la respectiva transferencia a la ANM.</p> <p>En conclusión, la meta se viene ejecutando sobre un total de 1073 carpetas: 800 del SGC y 273 de la ANM, por lo que a octubre de 2016 el avance en cuanto a la implementación de la Hoja de Control corresponde al 61% (658). Por tal motivo, y considerando que esta meta se encuentra vencida desde el 2015, será incluida dentro de la propuesta de ajuste al PMA que se presentará al Comité Institucional de Desarrollo Administrativo y al AGN.</p>					
				3	Realizar el inventario de historias laborales en el FUID.	15/09/2014	30/12/2015	66	100%	Formato FUID diligenciado		Se concluyó con el diligenciamiento del formato de inventario para las Historias Laborales del Servicio Geológico Colombiano.	Grupo de Talento Humano	Formato Único de Inventario Talento Humano	El formato de inventario de las 311 Historias Laborales existentes al periodo objeto de seguimiento, fue realizado de conformidad, relacionando la totalidad de funcionarios activos, con lo cual se da cumplimiento a la meta establecida.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de marzo de 2016, el cual fue enviado al AGN el 06/05/2016 mediante oficio 20161300024781.				
3	Organización de la Serie Documental Contratos teniendo en cuenta el Acuerdo 05 de 2013 - Acuerdo 042 de 2002. Organización de Archivos de Gestión.	ACCIÓN NO. 3	Organizar y llevar un control de todos los documentos existentes en los expedientes de la Serie Contratos de acuerdo con la normatividad vigente.	1	Organizar la Serie Documental Contratos aplicando el Acuerdo 05 de 2013 y el Acuerdo 042 de 2002.	01/10/2014	31/03/2015	32	100%	Serie Contratos organizada de acuerdo a la normatividad vigente	100%	El grupo de contratos y convenios ha venido cumpliendo con este proceso, el cual incluye la organización, Depuración, alineación tamaño oficio, encarpelar, rotulación de carpetas según Tablas de Retención Documental, inserción de documentos y una vez cerrado el respectivo expediente se realiza la foliación.	Grupo de Contratos y Convenios	Fotos organización Serie Documental Contratos	La acción fue adelantada de acuerdo con lo establecido, por lo que se encuentra cumplida en su totalidad.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de julio de 2015, el cual fue enviado al AGN el 13/08/2015 mediante oficio 20151300052621.				
				2	Implementar la hoja de control para la Serie Documental Contrato.	15/10/2014	31/03/2015	30	100%	Implementación de la hoja de control en la Serie Contrato		El formato fue implementado, por lo que se viene incluyendo como parte de cada expediente.	Grupo de Contratos y Convenios	Publicación en ISOLUCION Formato Contratos Formato F-CIN-PER-001	El Grupo de Contratos y Convenios adoptó el Formato F-CIN-PER-001, LISTA DE VERIFICACIÓN PROCESOS DE SELECCIÓN DE CONTRATISTAS, el cual se encuentra incluido dentro de la documentación que reposa en la herramienta ISOLUCIÓN.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de marzo de 2016, el cual fue enviado al AGN el 06/05/2016 mediante oficio 20161300024781.				

ITEM	HALLAZGO	NO. DE ACCIÓN	OBJETIVOS	No. META	Descripción de las Tareas	EJECUCIÓN DE LAS TAREAS		PLAZO EN SEMANAS	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS TAREAS	PRODUCTOS	AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES	AREAS Y PERSONAS RESPONSABLES	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	N° INFORME DE SEGUIMIENTO Y FECHA	FECHA CIERRE HALLAZGO	No. RADICADO	OBSERVACIONES		
						INICIO	FINALIZACIÓN														
4	Tablas de Retención Documental: Actualizar, aprobar, publicar y aplicar las TRD teniendo en cuenta la metodología contemplada en el Acuerdo 04 de 2013. Aplicación en los Archivos de Gestión una vez aprobadas.	ACCIÓN NO. 4	Actualizar e implementar las TRD.	1	Actualizar y ajustar las TRD de acuerdo a la estructura actual del SGC.	01/09/2014	31/03/2015	36	100%	Tablas de Retención ajustadas	17%	Se terminó la actualización de las TRD que estaban pendientes.	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental	Actas aprobación TRD Envíos TRD al AGN	Las Tablas de Retención Documental que se encontraban pendientes de actualización, fueron terminadas y aprobadas en el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo del 15 de julio de 2016, por lo que la actividad se encuentra culminada. En total se trató de veintidos (22) Tablas de Retención Documental que se definieron para la entidad, tras la decisión adoptada de unificar las de los diferentes Grupos de Trabajo en cada una de las Direcciones a las que pertenecen. Conforme al procedimiento establecido por el AGN, el SGC realizó la solicitud de convalidación de las Tablas de Retención Documental, el día 6 de septiembre de 2016, lo cual fue remitido nuevamente el 19 de octubre de 2016 en respuesta a la comunicación del AGN respecto a que no había podido ser consultada la información remitida en CD.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 30 de junio de 2016, el cual fue enviado al AGN el 08/09/2016 mediante oficio 20161300046921.					
				2	Elaborar acto administrativo adoptando las tablas de retención documental.	31/03/2015	30/04/2015	4	0%	Acto administrativo	17%		Secretaría General								
				3	Socializar y capacitar a los funcionarios sobre la aplicación de las nuevas TRD en sus archivos de gestión.	30/04/2015	30/06/2015	4	0%	Acta de capacitación y/o listado de asistencia	17%	Estas tareas se llevarán a cabo, una vez se tengan aprobadas todas las Tablas de Retención Documental	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental		Estas metas continúan pendientes de ser ejecutadas debido a que las TRD se encuentran en revisión por parte del Archivo General de la Nación.						
				4	Aplicar las nuevas TRD en los archivos de Gestión.	01/05/2015	31/07/2015	13	0%	TRD aplicada en los Archivos de Gestión	17%	Estas tareas se llevarán a cabo, una vez se tengan aprobadas todas las Tablas de Retención Documental	Todas las áreas del Servicio Geológico Colombiano		Por tal motivo, y considerando que estas metas se encuentran vencidas desde el año 2015, las mismas hacen parte de la solicitud de prórroga que será presentada al Comité Institucional de Desarrollo Administrativo del SGC para su aprobación, y así proceder al envío al AGN de dicha propuesta de ajuste al Plan de Mejoramiento Archivístico.						
				5	Realizar un cronograma de seguimiento a la verificación de la aplicación de las TRD.	01/05/2015	30/05/2015	4	0%	Cronograma	17%	Estas tareas se llevarán a cabo, una vez se tengan aprobadas todas las Tablas de Retención Documental	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental								
				6	Realizar las visitas de seguimiento.	31/07/2015	31/12/2015	26	0%	Acta de visita	17%	Estas tareas se llevarán a cabo, una vez se tengan aprobadas todas las Tablas de Retención Documental	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental								

ITEM	HALLAZGO	NO. DE ACCIÓN	OBJETIVOS	No. META	Descripción de las Tareas	EJECUCIÓN DE LAS TAREAS		PLAZO EN SEMANAS	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS TAREAS	PRODUCTOS	AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES	AREAS Y PERSONAS RESPONSABLES	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	N° INFORME DE SEGUIMIENTO Y FECHA	FECHA CIERRE HALLAZGO	No. RADICADO	OBSERVACIONES
						INICIO	FINALIZACIÓN												
5	Tablas de Valoración Documental: Acuerdo 02 de 2004 y el Acuerdo 04 de 2013.	ACCIÓN NO. 5	Elaboración, aprobación y adopción de las Tablas de Valoración documental-TVD.	1	Elaborar y aprobar las Tablas de Valoración documental- TVD conforme a la metodología establecida en el acuerdo 02 de 2004 del AGN, acuerdo 04 de 2013 del AGN y demás normatividad vigente.	30/11/2014	30/04/2015	25	80%	Tablas de Valoración Documental Aprobadas	27%	Sin avances durante el periodo objeto del presente seguimiento	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental		Durante el periodo objeto del presente seguimiento no se registran avances frente a estas metas. Por tal motivo, y considerando que se encuentran vencidas desde el año 2015, serán incluidas dentro de la propuesta de ajuste al Plan de Mejoramiento Archivístico que se presentará tanto al Comité Institucional de Desarrollo Administrativo del SGC, como al AGN para su aprobación.				
				2	Elaborar acto administrativo adoptando las tablas de Valoración Documental.	01/05/2015	30/05/2015	4	0%	Acto administrativo	Secretaría General								
				3	Aplicar las TVD en los archivos del fondo acumulado.	30/06/2015	31/12/2015	26	0%	TVD aplicadas en los archivos del Fondo Acumulado	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental								
6	Programa de Gestión Documental Decreto 2609 de 2012.	ACCIÓN NO. 6	Realización y aprobación del programa de Gestión Documental.	1	Realizar y aprobar el programa de Gestión Documental de la entidad de acuerdo al Decreto 2609 de 2012.	31/07/2014	30/09/2014	8	100%	Programa de Gestión Documental aprobado	100%	El Programa de Gestión Documental fue aprobado.	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental - Comité Institucional de Desarrollo Administrativo	Acta CIDA del 26 de febrero de 2016	El documento del Programa de Gestión Documental del SGC fue elaborado por el Grupo de Trabajo de Servicios Administrativos, como delegado de la gestión documental al interior de la entidad, y aprobado en el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo realizado de manera virtual el día 26 de febrero de 2016.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de marzo de 2016, el cual fue enviado al AGN el 06/05/2016 mediante oficio 20161300024781.			
				2	Socializar el programa de gestión documental (PGD).	15/10/2014	15/11/2014	4	100%	Listado de asistencia	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental		Geoflash del 18 de marzo de 2016	La socialización del Programa de Gestión Documental del SGC hizo parte de las noticias incluidas en el Geoflash (Boletín Semanal Institucional) del día 18 de marzo de 2016. El documento se encuentra disponible para consulta en la herramienta ISOLUCION (repositorio de la documentación oficial del SGC), así como en su página Web.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de marzo de 2016, el cual fue enviado al AGN el 06/05/2016 mediante oficio 20161300024781.				
				3	Adoptar y aplicar el Programa de Gestión Documental.	15/10/2014	31/12/2015	66	100%	Acto administrativo	Todas las áreas del Servicio Geológico Colombiano		Publicación en ISOLUCION PGD	Por lo tanto, y a pesar de no contar con un registro como el Listado de asistencia propuesto, la socialización del Programa se ha realizado de manera adecuada. Aun así, dentro de la capacitación que se tiene proyectada para socializar las Tablas de Retención Documental, se tiene contemplado incluir también este tema.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de marzo de 2016, el cual fue enviado al AGN el 06/05/2016 mediante oficio 20161300024781.				

ITEM	HALLAZGO	NO. DE ACCIÓN	OBJETIVOS	No. META	Descripción de las Tareas	EJECUCIÓN DE LAS TAREAS		PLAZO EN SEMANAS	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS TAREAS	PRODUCTOS	AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES	AREAS Y PERSONAS RESPONSABLES	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	N° INFORME DE SEGUIMIENTO Y FECHA	FECHA CIERRE HALLAZGO	No. RADICADO	OBSERVACIONES
						INICIO	FINALIZACIÓN												
7	Sistema integrado de Conservación Acuerdo 049 de 2000.	ACCIÓN NO. 7	Implementar un sistema integrado de conservación donde se garantice condiciones de seguridad, medioambientales y de salubridad para la preservación de los documentos de archivo.	1	Realizar y aprobar la Guía de aplicación del sistema integrado de conservación en los archivos del Servicio Geológico Colombiano dando alcance al Acuerdo 049 de 2000.	01/11/2014	31/01/2015	13	100%	Guía de aplicación del sistema integrado de conservación en los archivos. Aprobada	100%	Se está ejecutando el Contrato 535 de 2015 con la Unión Temporal Custodia de Archivos.	Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental	Contrato 535 de 2015	En el seguimiento realizado con corte a diciembre de 2015 se mencionó que el 18 de diciembre de ese mismo año se había suscrito el contrato 535 de 2015 con la Unión Temporal Custodia de Archivos, con el objeto de que prestara el servicio de almacenamiento y custodia de archivo del SGC, garantizando así la conservación de la documentación y el cumplimiento del Acuerdo 049 de 2000, por lo que las metas se entendían cumplidas. No obstante, según comunicación 1-2016-02549 - 1958/2016/SGC - 320 del Archivo General de la Nación del 20 de mayo de 2016, para dicha entidad el hallazgo se dará por subsanado cuando se verifique el cumplimiento del Acuerdo No. 08 de 2014. En respuesta a esto, el Grupo de Servicios Administrativos hizo entrega a la Oficina de Control Interno de copia del contrato 535 de 2015, el cual se remite como Anexo al presente, así como de los siguientes documentos que dicho Grupo solicitó al contratista como evidencias del cumplimiento del Acuerdo 08 de 2014 (y que también se remiten como Anexo), a saber: Certificación Ministerio de Educación Nacional; Instructivo de conservación, limpieza, desinfección de áreas y documentación de la Compañía de Servicios Archivísticos y Tecnológicos S.A.S. y Protocolo de depósito y custodia documental.	Se reportó como cumplida en el Seguimiento a 31 de diciembre de 2015, el cual fue enviado al AGN el 02/03/2016 mediante oficio 20161300012661.			
					Adoptar y aplicar la Guía de aplicación del sistema integrado de conservación.	31/01/2015	30/06/2015	27	100%	Acta de reunión	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental	Certificación Ministerio de Educación Nacional	Por lo anterior, se queda al tanto del pronunciamiento que al respecto emita el Archivo General de la Nación.						
					Adecuar la tubería y el riesgo eléctrico identificado en la visita de inspección del AGN en el depósito de Archivo Central.	01/10/2014	31/12/2014	13	100%	Acta de visita y registro fotográfico	Grupo de Servicios Administrativos - Servicios Generales	Instructivo conservación, limpieza y desinfección Protocolo depósito y custodia							
8	Administración de Documentos Digitales Decreto 2609.	ACCIÓN No. 8	Implementar un procedimiento que garantice la administración de los documentos digitales.	1	Elaborar e implementar el procedimiento para la administración de documentos digitales de acuerdo con Decreto 2609 de 2012.	01/11/2014	31/01/2015	13	97.5%	Procedimiento	97.5%	Se culminó la actualización del Sistema ORFEO; continúa pendiente la finalización de la actualización del procedimiento.	Grupo de Servicios Administrativos - Profesional de Gestión Documental		Dentro del sistema ORFEO se viene trabajando en la implementación de las firmas digitales, lo que implica cambios en el procedimiento que se viene trabajando; debido a esto, la meta no pudo concluirse en septiembre, tal y como se había informado en el seguimiento realizado por la OCI a 30 de junio del presente año. Aún así, y por tratarse de un tema que hace parte del Plan Sectorial de Gestión Documental, espera concluirse en lo que resta del presente año. No obstante, y considerando que esta meta se encuentra vencida desde enero de 2015, será incluida en la solicitud de prórroga al PMA que se presentará tanto al Comité Institucional de Desarrollo Administrativo del SGC como al AGN.				
9	Organización de Mapoteca.	ACCIÓN No. 9	Organizar y llevar un control de todos los documentos existentes en la Mapoteca de acuerdo a los lineamientos técnicos del AGN.	1	Organizar la Mapoteca.	30/11/2014	30/10/2016	112	100%	Organización de la Mapoteca	100%	Se organizó el material cartográfico que se encuentra en la mapoteca del SGC y en la Biblioteca que permite preservar y conservar la información geocientífica que genera el instituto así como el que adquiere para el desarrollo de sus funciones.	Dirección de Gestión de la Información	Informe DGI	Durante los anteriores seguimientos al PMA adelantados por la OCI, se reportaron las diferentes actividades realizadas por la Dirección de Gestión de Información en cumplimiento de la actividad propuesta. Además de dichos avances, como cierre de la meta la Dirección de Gestión de Información emitió el Informe respectivo, a través del cual se relacionan las principales actividades conducentes al mejoramiento continuo en la organización del material cartográfico que se encuentra en la Mapoteca del SGC, tales como: <ul style="list-style-type: none">- Identificación del número de gavetas por cada planoteca horizontal.- Evaluación del tamaño de los mapas o planchas para analizar el tipo de organización a aplicar.- Codificación de los mapas.- Utilización adecuada de los elementos de protección personal y manipulación óptima de los mapas o planos como medida preventiva de seguridad tanto de los colaboradores (bata u overol, tapabocas, guantes y gafas) como para la conservación del material cartográfico.- Marcación de cada una de las gavetas de los mapas o planos que la conforman.- Identificación de materiales cartográficos deteriorados. Adicionalmente, y según lo manifestado por la Dirección de Gestión de Información, se continuó con las labores de mantenimiento y limpieza del material cartográfico en la sede central y Grupos de Trabajo por parte del Grupo de Servicios Administrativos. De esta forma, se produce el cierre de la meta, al contar con su cumplimiento total.	Se reporta como cumplida en el Seguimiento a 30 de septiembre de 2016, el cual se envía al AGN el 23/11/2016 mediante oficio 20161300061331.			

ITEM	HALLAZGO	NO. DE ACCIÓN	OBJETIVOS	No. META	Descripción de las Tareas	EJECUCIÓN DE LAS TAREAS		PLAZO EN SEMANAS	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS TAREAS	PRODUCTOS	AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES	AREAS Y PERSONAS RESPONSABLES	EVIDENCIAS	OBSERVACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	N° INFORME DE SEGUIMIENTO Y FECHA	FECHA CIERRE HALLAZGO	No. RADICADO	OBSERVACIONES
						INICIO	FINALIZACIÓN												
AVANCE DEL PLAN DE CUMPLIMIENTO (ACCIONES)					Acción 1	100%													
					Acción 2	87%													
					Acción 3	100%													
					Acción 4	17%													
					Acción 5	27%													
					Acción 6	100%													
					Acción 7	100%													
					Acción 8	98%													
					Acción 9	100%													
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO					81%	sobre 100%													